

Projekt

z dnia 20 czerwca 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY KOLNO**

z dnia 20 czerwca 2024 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolno w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XI/71/19 Rady Gminy Kolno z dnia 29 października 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolno (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2019 r., poz. 5124); Uchwała Nr XIII/88/19 Rady Gminy Kolno z dnia 18 grudnia 2019 r. w sprawie zmian Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolno (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2019 r., poz. 6237); Uchwała Nr XLIII/292/22 Rady Gminy Kolno z dnia 30 września 2022 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolno (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2022 r., poz. 4318) oraz Uchwała Nr LV/354/23 Rady Gminy Kolno z dnia 31 sierpnia 2023 r. w sprawie zmian Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolno (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2023 r., poz. 4667).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kolno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od dnia 2024 r.

Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolno

§1.1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984),
- 2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755),
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kolno,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela przedszkola, szkoły każdego typu, a także nauczyciela placówki każdego typu,
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie, jakości jej pracy,
- 2) właściwe opracowanie planu finansowego szkoły z uwzględnieniem możliwości pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
- 4) dbałość o infrastrukturę szkoły i estetykę terenu szkolnego,
- 5) właściwe organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu uczniów i nauczycieli w szkole oraz podczas zajęć organizowanych przez szkołę poza obiektami szkolnymi,
- 6) kształtowanie dobrej atmosfery pracy, systematyczne i obiektywne ocenianie pracy nauczycieli oraz motywowanie ich do doskonalenia zawodowego,
- 7) przestrzeganie zaleceń i wniosków pokontrolnych organu prowadzącego i organu nadzoru pedagogicznego,
- 8) właściwa współpraca z organem prowadzącym, organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej oraz promocja szkoły na zewnątrz.

Rozdział 1.

Dodatek motywacyjny

§2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

§3.1. Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami lub promocji w szkole oraz wynikami diagnozy w przedszkolu,
 - b) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami egzaminów zewnętrznych,
 - c) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami wewnętrznego badania wyników nauczania,
 - d) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
 - e) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce – prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów mających trudności z opanowaniem podstawy programowej,
 - f) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych – prowadzenie zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności w wybranych dziedzinach nauki i sztuki, także kierowanie ich rozwojem,
 - g) opracowywanie i wprowadzanie z efektem nowatorskich rozwiązań metodycznych lub korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
 - a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży np. organizowanie wycieczek, wyjść, rajdów oraz opieka nad dziećmi i młodzieżą podczas takich imprez, realizacje programów profilaktycznych itp.,
 - c) prowadzenie urozmaiconej efektywnej działalności wychowawczej w klasie lub w grupie w przedszkolu (np. wycieczki, konkursy, imprezy, uroczystości, udział w akcjach o zasięgu miejskim oraz szerszym),
 - d) prowadzenie współpracy z rodzicami poprzez aktywne formy przekazu informacji, warsztaty, prelekcje, stosowanie nowoczesnych metod komunikacji;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych i projektów edukacyjnych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie innowacji pedagogicznych i projektów edukacyjnych,
 - b) uzyskanie efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji pedagogicznych i projektów edukacyjnych potwierdzone wynikami ewaluacji;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych, współzawodnictwa sportowego,
 - b) udział w komisjach konkursowych, olimpiadach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) zaangażowanie w pracach nauczycielskich zespołów przedmiotowych,
 - e) prowadzenie otwartych lekcji,
 - f) aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym

- g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia, zajęcia otwarte,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w przedszkolu, szkole i placówce oświatowej,
 - d) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły: administrowanie strony internetowej, e-dziennika itp.;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) aktywność na rzecz dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie,
 - b) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
 - c) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
 - d) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - e) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocja szkoły w środowisku lokalnym.

§4.1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§5. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy Kolno, na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 50% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 2.

Dodatek funkcyjny

§6.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego,
- 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach kwot określonych w ust. 7 przyznaje się na okres jednego roku szkolnego, kierując się następującymi kryteriami:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) jej warunki organizacyjne,
- 3) zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub funkcji,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 5) wyniki pracy szkoły,
- 6) liczebność uczniów w klasie (oddziale),

7) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła (placówka) funkcjonuje.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcji, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – 4, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych, zgodnie z ust. 7 pkt 1 – 3, przysługują wicedyrektorom szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 1 miesiąca zastępstwa.

6. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych w ust. 7 pkt 1 – 3, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.

7. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) Dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów – od 600,00zł do 2000,00zł
- 2) Dyrektorowi szkoły liczącej do 10 oddziałów – od 800,00zł do 2500,00zł
- 3) Dyrektorowi szkoły liczącej pow. 10 oddziałów – od 1000,00zł do 3000,00zł
- 4) Wicedyrektorowi szkoły – od 400,00zł do 2000,00zł

8. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – 4 dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach:

- 1) za wychowawstwo klasy oraz oddziału przedszkolnego w wysokości 300,00zł miesięcznie,
- 2) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela – konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100,00zł miesięcznie,
- 3) za pełnienie funkcji opiekuna stażu dodatek funkcyjny w wysokości 100,00zł miesięcznie,
- 4) za pełnienie funkcji mentora dodatek funkcyjny w wysokości 100,00zł miesięcznie,
- 5) dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi,
- 6) w przypadku godzin łączonych w klasach przysługuje jeden dodatek funkcyjny za wychowawstwo.

9. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach lub w kwocie określonej w ust. 7, dla dyrektora szkoły przyznaje – Wójt Gminy, a w stosunku do pozostałych nauczycieli – dyrektor szkoły.

Rozdział 3.

Dodatek za warunki pracy

§7.1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerogowania za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

5. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia, jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy, określonej w ust. 4, powiększonej o 5% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerogowania za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć.

7. W razie zbiegu prawa do kilku dodatków, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

8. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora ustala Wójt Gminy Kolno, dla wicedyrektora i nauczycieli dyrektor.

Rozdział 4.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§8.1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie wykazu tych godzin zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§9.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynikają z przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§10. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły na podstawie oryginalnych dokumentów lub ich uwierzytelnionych odpisów.

§11. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§12.1. W budżecie Gminy Kolno tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości 1% (art. 49 ust. 1 pkt 1 – Karta Nauczyciela) planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:

- 1) 80% środków z 1% osobowego funduszu płac nauczycieli przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) pozostałe środki tj. 20% przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Kolno.

2. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 1, określają dyrektorzy szkół.

3. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 2, ustala Wójt Gminy Kolno.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody, z zastrzeżeniem nagrody Wójta Gminy Kolno, uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego, przez co najmniej sześć miesięcy,
- 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

5. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy Kolno,
- 3) nagrody, o których mowa w § 21, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę w innym czasie.

§13. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:

- 1) nagrodę Wójta Gminy Kolno, mającą charakter uznaniowy zwaną dalej nagrodą Wójta, otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, dla których Gmina Kolno jest organem prowadzącym, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej:
 - a) dbanie o wysoką, jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
 - b) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady),
 - c) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
 - d) wzorowa realizacja zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego lub ocena jej uczestników,
 - e) dbanie, o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej,
 - f) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
 - g) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
 - h) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
 - i) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego,
 - j) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji,
 - k) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
 - l) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
 - m) kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym i współpraca z Placówkami Doskonalenia Nauczycieli,
 - n) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły,
 - o) prawidłowe prowadzenie dokumentacji,

- p) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły,
- q) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§14. Kryteria przyjęte do nagrody Wójta Gminy Kolno określone w § 16 stosuje się również do nagrody dyrektora szkoły.

§15. Nagrodę Wójta mogą otrzymać dyrektorzy szkół, uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- 3) diagnozowania pracy szkoły,
- 4) dbania o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry,
- 5) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
- 6) inicjowania różnych działań rady pedagogicznej, rady szkoły lub rady rodziców służących podnoszeniu, jakości pracy szkoły,
- 7) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy, awansu zawodowego i doskonalenia zawodowego,
- 8) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w zatwierdzonym planie finansowym,
- 9) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 10) dbanie o bazę szkoły – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- 11) tworzenia warunków do rozwoju i działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej,
- 12) terminowości realizacji ustalonych zadań i wydanych zaleceń przez organ prowadzący,
- 13) umiejętności kształtowania prawidłowych stosunków międzyludzkich, w tym sposób rozwiązywania sytuacji konfliktowych (zasadność skarg),
- 14) umiejętności prezentowania szkoły na zewnątrz,
- 15) współdziałania z organizacjami związkowymi i samorządowymi,
- 16) zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§16. Nauczyciele, dyrektorzy szkół typowani do nagrody Wójta powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy.

§17. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu 2 lat w szkole.

§18.1. Nagrody Wójta przyznawane są z inicjatywy Wójta w ciągu całego roku, w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta dyrektorom i nauczycielom, mogą występować:

- 1) dyrektorom – rady szkoły, rady rodziców, związki zawodowe działające w oświacie, Komisja Rady Gminy Kolno ds. Oświaty, Dyrektor Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych,
- 2) nauczycielom – dyrektorzy, rady szkoły, rady rodziców, związki zawodowe działające w oświacie.

3. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§19. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Wójta należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora.

§20. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy Kolno z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w terminie do dnia 15 września danego roku kalendarzowego.

§21. Wysokość nagrody Wójta jest ustalana przez Wójta Gminy Kolno.

§22. Nagroda dyrektora szkoły nie może przekroczyć 80% wysokości nagrody Wójta.

WNIOSEK
o nagrodę Wójta Gminy Kolno

1. Nazwisko i imię.....
2. Data i miejsce urodzenia.....
3. Liczba lat pracy pedagogicznej.....
4. Zajmowane stanowisko.....
5. Nazwa szkoły (placówki) i adres.....
.....
6. Wykształcenie.....
7. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje.....
.....
8. Rok otrzymania nagrody:.....
 - a) Ministra Edukacji Narodowej.....
 - b) Kuratora Oświaty.....
 - c) Wójta Gminy Kolno.....
 - d) Dyrektora Szkoły.....
9. Uzasadnienie wniosku.....
.....
.....
.....
10. Opinia Rady Pedagogicznej ¹⁾

¹⁾ dotyczy wniosku o nagrodę dla nauczyciela

....., dnia

(miejscowość)

.....
(podpis wnioskodawcy)